

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาประเทศ เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงหรือคติพจน์ประจำชาติที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ดังนั้น รัฐบาลจึงจะต้องมีการปรับเปลี่ยนให้สอดรับและส่งเสริมวิสัยทัศน์ดังกล่าวจำเป็นต้องมีการปฏิรูประบบราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (Better Governance ,Happier Citizens) รวมทั้งต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่เพื่อพลิกโฉม (Transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่ยอมรับของประชาชนได้อย่างแท้จริง (Credible and Trusted Government) โดยเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) เพื่อยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen – Centric Government) และเพิ่มขีดสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สูงขึ้นและทันต่อยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้พร้อมก้าวสู่สังคมปัญญาประดิษฐ์อย่างมีคุณภาพ (Smart & High Performance Government) การที่จะทำให้วิสัยทัศน์และนโยบายต่างๆประสบความสำเร็จได้นั้นข้าราชการถือได้ว่าเป็นกำลังหลักสำคัญในการขับเคลื่อน ดังนั้นจึงต้องได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ทางความคิด (Mindset) เพื่อเพิ่มทักษะให้มีสมรรถนะที่จำเป็นและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของตนให้สามารถแสดงบทบาทของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง(Change Leader) เพื่อสร้างคุณค่า (Public value) และประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีพัฒนาองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจเทคนิคและวิธีการทำงานให้ เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เปิดโอกาสให้ได้แลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น อันเป็นประโยชน์แก่การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิด ทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนมีความรู้ความเข้าใจในข้อคุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ตลอดจนการพัฒนาให้มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน
๒. เพื่อนำความรู้ ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน ๑ คน
๒. สมาชิกสภา อบต.บ้านเรือน	จำนวน ๑๒ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๗ คน
๔. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๔ คน
๕. พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๑ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๔๕ คน

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการพร้อมรายละเอียดเสนอความเห็นชอบต่อผู้บังคับบัญชา และขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน
๒. นำเสนอโครงการให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนพิจารณาเห็นชอบ และบรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓. ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเงิน งบประมาณ และการฝึกอบรม
๔. แจกให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ
๕. อบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่างๆ จากวิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์
๖. ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถาม สรุปปัญหา แนวทางแก้ไข นำประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

งบประมาณ

งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ปรากฏในด้านแผนงาน
บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า
ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรของ อบต.
บ้านเรื่อน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.-บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน มีความรู้ความเข้าใจในข้อ คุณธรรม จริยธรรม
กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีระเบียบวินัย คุณธรรม
จริยธรรม
๒. นำความรู้ ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และพัฒนาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลบ้านเรื่อน ตลอดจนการให้บริการประชาชนมีประสิทธิผลมากขึ้น

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวนวลจันทร์ สมบุญตัน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวพิชญ์ลภา ใจแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

เห็นชอบ
(ลงชื่อ).....
(นายวิวัฒน์ชัย วงษ์เคี่ยม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ
(ลงชื่อ).....
(นายวิวัฒน์ชัย วงษ์เคี่ยม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ปฏิบัติหน้าที่
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน