

โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนอ้ขององค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆจะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงาน องค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

จากนิยามคำว่า ความโปร่งใส หมายถึง การมองเห็นภาพข้อมูลที่ละเอียดชัดเจน การร่วมมือร่วมใจ และการตัดสินใจ และความหมายของคำว่า ความโปร่งใสขององค์กร (Corporate Transparency) มุ่งเน้นไปที่การขจัดอุปสรรค และการอำนวยความสะดวกให้ประชาชนให้เข้าสู่ข้อมูลข่าวสาร กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือกระบวนการทำงานขององค์กรได้โดยสะดวก ซึ่งจากคำจำกัดความดังกล่าว สรุปได้ว่าความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารองค์กร หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการติดตามและประเมินผลอันเป็นที่ยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้

ในสภาวะวิกฤติการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานองค์กรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบตระหนักในการใช้อำนาจตามหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาถึงผลผลิต (Out put) และผลลัพธ์ (Out Come)

จากการนำหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใส มาเป็นแนวทางการปฏิรูปบริหารจัดการกลไกของหน่วยงานองค์กรแล้วจะพบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการที่หน่วยงานต่างๆ จะสามารถพัฒนายกระดับขับเคลื่อนองค์กรของตนเพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใส นั้นประกอบไปด้วย ตัวแปรสำคัญ ๔ ประการ คือ

๑. ตัวแปรเกี่ยวกับนโยบายขององค์กรและศักยภาพผู้บริหาร
๒. ตัวแปรเกี่ยวกับความชัดเจนในโครงสร้างและรูปแบบกลไกการตรวจสอบภายในขององค์กร
๓. ตัวแปรเกี่ยวกับการใช้อำนาจและมาตรฐานการใช้ดุลพินิจ
๔. ตัวแปรเกี่ยวกับความสามารถในการสนองตอบข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานองค์กรภาครัฐ เพื่อป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน

เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

| | |
|----------------------------|--------------------|
| ๑. คณะผู้บริหาร | จำนวน ๑ คน |
| ๒. สมาชิกสภา อบต.บ้านเรือน | จำนวน ๑๒ คน |
| ๓. พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑๗ คน |
| ๔. ลูกจ้างประจำ | จำนวน ๔ คน |
| ๕. พนักงานจ้าง | จำนวน ๑๑ คน |
| รวมทั้งสิ้น | จำนวน ๔๕ คน |

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการพร้อมรายละเอียดเสนอความเห็นชอบต่อผู้บังคับบัญชา และขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน
๒. นำเสนอโครงการให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนพิจารณาเห็นชอบ และบรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓. ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเงิน งบประมาณ และการฝึกอบรม
๔. แจงให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ
๕. อบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่างๆ จากวิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์
๖. ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถาม สรุปลปัญหา แนวทางแก้ไข นำประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

งบประมาณ

งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ปรากฏในด้านแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เช่นค่าวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.-บาท

ระยะเวลา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

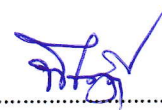
๙.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนบูรณาการความร่วมมือ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานองค์กรของตน

๙.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม อันนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานหน่วยงาน องค์กรเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาจากประชาชน

ผู้เสนอโครงการ



.....
(นางสาวนวลจันทร์ สมบุญตัน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



.....
(นางสาวพิชญ์ลภา ใจแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....

(นายวิวัฒน์ชัย วงษ์เคี่ยม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายวิวัฒน์ชัย วงษ์เคี่ยม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน