



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

เรื่อง ประกาศการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็น
หน่วยงานที่มีคุณภาพและความโปร่งใสในการบริหารงาน

.....
ตามรายงานการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และให้กอง/ฝ่าย/
ผู้ที่ เกี่ยวข้องได้นำผลประเมิน ข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ต้องพัฒนา ประเด็นที่ต้องปรับปรุงข้อเสนอแนะในการจัดทำ
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นไปจัดทำทบทวนแก้ไข
เพื่อเป็นแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พิจารณาดำเนินการและรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมให้องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการ บริหารงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน มีการทบทวนวัฒนธรรมองค์กรที่จะให้บุคคลภายในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติ
ร่วมกัน และสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่จะให้บุคลากรภายในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติร่วมกัน และสร้างเป็น
วัฒนธรรมองค์กร จึงประกาศสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็น
หน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่ของ
หน่วยงานที่มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต
๒. ส่งเสริม ยกย่อง การทำความดีทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก
๓. สร้างความสำเร็จด้วยงานทำงานเป็นทีม
๔. บริการสาธารณะโดยน้อมนำศาสตร์ของพระราชสาส์นการพัฒนาที่ยั่งยืน
๕. มีความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่และทุกสิ่งอย่างที่ปฏิบัติ
๖. มุ่งมั่นทำงานและแก้ไขปัญหาให้เกิดผลสำเร็จ
๗. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาคคน กลไก ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง
๘. สร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการพัฒนาชุมชน
๙. สื่อสารถูกต้อง ชัดเจนตรงกัน

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๑ ยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

๑. ออกกระเปียบหรือแนวทางปฏิบัติที่เป็นจริงและปฏิบัติได้จริง
๒. ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างของการณรงค์และรณรงค์ในหน่วยงานของตนเอง
๓. ประกาศเน้นย้ำภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
๔. เริ่มปฏิบัติจากตนเอง
๕. มีระบบการตักเตือนและลงโทษผู้ปฏิบัติ
๖. ทุกคนต้องยึดถือปฏิบัติ มีการกำหนดกติการ่วมกัน
๗. สร้างขวัญกำลังใจให้แก่คนทำงาน เช่นการให้รางวัลหรือประเมินแก่ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ เกณฑ์ตัดชีวิต

๘. ปลุกฝังจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๒ สร้างความสำเร็จด้วยการทำงานเป็นทีม

๑. ทำงานเป็นทีม ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการทำงานเป็นทีม
๒. กำหนดเป็นนโยบายหลักในการเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งองค์กร
๓. รณรงค์และสร้างความตระหนักให้ทุกหน่วยงานขององค์กรและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
๔. มีรูปธรรมการทำงานเป็นทีม
๕. สร้างแรงจูงใจ ชื่นชมให้รางวัลกับการทำงานเป็นทีมของทีม
๖. สร้างความเชื่อมั่นในการให้ชุมชนเป็นผู้สร้างความเปลี่ยนแปลง
๗. สร้างวิสัยทัศน์ร่วม อุดมการณ์ร่วม เป้าหมายร่วม ผลลัพธ์ร่วม
๘. ถอดบทเรียน สรุปบทเรียน และยกระดับการทำงานร่วม
๙. ประชาสัมพันธ์และสื่อสารสู่สาธารณชน

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๓ ส่งเสริมยกย่องการทำงานดีทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก

๑. รณรงค์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกมุ่งมั่นการทำงานดี เพื่อตนเอง ครอบครัวและชุมชน
๒. ส่งเสริม ยกย่องการทำงานดีบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก
๓. สร้างแรงจูงใจ ชื่นชมให้รางวัลกับการทำความดี
๔. สร้างขวัญกำลังใจให้แก่คนทำความดี เช่นการให้รางวัล การมอบหมายใบประกาศเกียรติคุณหนังสือขอบคุณ
๕. สร้างจิตสำนึกของการเป็นจิตอาสา
๖. ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมการทำความดีหรือกิจกรรมจิตอาสา
๗. สร้าง สนับสนุนให้มีระบบ กลไกและข้อมูลการทำความดีหรือกิจกรรมจิตอาสา

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๔ บริการสาธารณะโดยน้อมนำศาสตร์ของพระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

๑. การสร้างการเรียนรู้ใช้พื้นที่หมู่บ้านในการปฏิบัติงานร่วมกัน
๒. กำหนดงานในลักษณะทางสายกลางที่สอดคล้องกับวิถีของชุมชนและสามารถปฏิบัติได้จริง
๓. พัฒนาการจัดพื้นที่ “คน กลไก ข้อมูล” พัฒนา “คนและพื้นที่” เป็นตัวตั้ง ให้รู้จักและ เข้าใจพื้นที่ตัวเอง เข้าใจถึงทุนและศักยภาพในพื้นที่ เพื่อใช้ในการพัฒนา
๔. ใช้หลักการเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา และการรู้ รัก สามัคคี ของทุกฝ่าย
๕. สร้างการมีส่วนร่วมทุกหน่วยงานในพื้นที่

๖. ทุกภาคส่วนช่วยกันประชาสัมพันธ์ สื่อสารทุกช่องทาง
๗. เป็นผู้นำที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกให้เกิดความรับผิดชอบร่วมกัน
๘. สร้างความเชื่อมั่นในการจัดการตัวเองของหมู่บ้านชุมชนให้เกิดขึ้น
๙. สร้างเครือข่ายการพัฒนาให้นำไปสู่การพัฒนาชุมชนที่เข้มแข็ง

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๕ มีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่และทุกสิ่งอย่างที่ปฏิบัติ

๑. ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
๒. ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญและทำเป็นตัวอย่าง
๓. รับผิดชอบต่อหน้าที่ บทบาทของตนเองและงานที่ได้รับมอบหมาย
๔. บุคคลภายในหน่วยงานต้องให้ความสำคัญและความร่วมมือ
๕. เริ่มปฏิบัติจากตนเองไปสู่หน่วยงานและองค์กร
๖. สร้างความเป็นนิยมปฏิบัติขององค์กร
๗. จัดทำประกาศให้บุคลากรในองค์กรได้รับรู้ เป็นคำขวัญ วัฒนธรรมองค์กรหรือค่านิยม
๘. ตรงต่อเวลาในการทำงานทั้งในหน่วยงานและหมู่บ้านชุมชน

๙. รับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงาน วิธีการปฏิบัติข้อที่

๑๐ มุ่งมั่นทำงานและแก้ไขปัญหาให้เกิดผลสำเร็จ

๑๑. ริเริ่ม เปิดเผย เข้าร่วมอย่างสม่ำเสมอ

๑๒. มีการบูรณาการแผนงาน โครงการร่วมกัน

๑๓. ผลักดันให้เป็นนโยบายสำคัญขององค์กรนำไปสู่การปฏิบัติจริง

๑๔. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๑๕. ให้ความร่วมมือ ร่วมประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจหรือการแก้ปัญหา

๑๖. ผูกอบรมความรู้ เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานที่จำเป็น

๑๗. ร่วมทำงานกับภาคภาคีเครือข่ายเพื่อสร้างความสัมพันธ์และบูรณาการทำงานร่วมกัน

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๗ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาคน กลไก ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

๑. ความถูกต้อง ต้องมาก่อนเสมอ

๒. ต้องปฏิบัติด้วยตนเองให้คนอื่น ๆ เห็นก่อน

๓. สร้างบทเรียนและวางสร้างการเรียนรู้ในทุกระดับ

๔. การนำไปสู่การปฏิบัติจริง สร้างแรงจูงใจในการเรียนรู้ทั้งบุคคลภายในหน่วยงานและ หมู่บ้านชุมชนและภาคีเครือข่าย

๕. จัดฝึกอบรม ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถภาพและประสบการณ์ ทั้งหลักสูตรภาควิชาการและภาคปฏิบัติ

๖. บุคลากรภายในหน่วยงานต้องมีความพร้อมและพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของ เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาการจัดการพื้นที่ “คน กลไก ข้อมูล” ให้รู้จักและเข้าใจพื้นที่ตนเอง เข้าใจถึงทุน และศักยภาพในพื้นที่ เพื่อใช้ในการพัฒนา

๘. มีกระบวนการแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดประสบการณ์

๙. สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ทั้งภายในองค์กรและภาคีเครือข่ายนอกองค์กร

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๘ สร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนในการพัฒนานาชุมชน

๑. รมรงค์ให้เกิดจิตสำนึก ให้บุคลากรภายในองค์กรเป็นคนคิดเชิงบวก เป็นคนแก้ไขปัญหา ไม่ใช่สร้างปัญหา

๒. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ทำงานให้เต็มความสามารถตามบทบาทหน้าที่

๓. วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจริง เพื่อจัดทำแผนโครงการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. บูรณาการให้ทุกหน่วยงาน ภาคเครือข่ายร่วมมือทำงานเป็นทีม Team Work ต่าบล

๕. สร้างจิตสำนึกความเชื่อมั่นให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงการดำเนินงานร่วมกับภาคี เครือข่าย

๖. พัฒนาวิธีคิดให้บุคคลในหน่วยงานและเปลี่ยนประสบการณ์นำไปสู่การปฏิบัติ

๗. จัดกิจกรรมหรือบอร์ดเพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์

๘. การปฏิบัติงานที่มีรูปธรรมความสำเร็จให้มีการขยายผลให้เพิ่มขึ้น

วิธีการปฏิบัติข้อที่ ๔ สื่อสารที่ถูกต้อง ชัดเจนตรงกัน

๑. สื่อสารการทำงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานให้รวดเร็ว ถูกต้อง ชัดเจน

๒. มีการสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ผลงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การดำเนินงานหรือ การให้บริการให้สาธารณชนทราบทางสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารของหน่วยงาน

ทั้งนี้ให้บุคลากรภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อนนำวัฒนธรรม ค่านิยมองค์กรนี้ไปใช้ ในการปฏิบัติอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อพัฒนาให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์

สุจริตอย่างชัดเจน เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานทุกครั้งที่มีการปฏิบัติงาน ตามประกาศฉบับนี้ เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางเชื่อขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน สื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศ ขอหน่วยงานต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่พันตรี

(โสภณ ตี๋ใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน