



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

ที่ ลพ ๗๕๑๐๑/๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการสร้างวัฒนธรรม (NO GIFT POLICY)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

เรื่องเดิม

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายใต้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๐๓๒ รายงานการสร้างวัฒนธรรม (NO GIFT POLICY) เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการสร้างวัฒนธรรม (NO GIFT POLICY)
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้งผู้อำนวยการกองคลัง กองช่าง และสำนักปลัด ได้ทราบ และโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

นางสาว โสมนัส
(นางเอมวรา ชัยวงษ์)
นิติกรชำนาญการ



(นางสาวพิชญ์ธิดา ใจแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

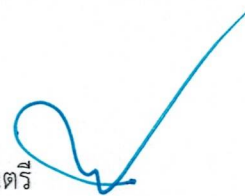
- เพื่อโปรดทราบ



(นายมีงภพ ศรีชะบา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ทราบ - ดำเนินการ



ว่าที่พันตรี

(โสภณ ดีบใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ที่ ลพ ๗๕๑๐๑/๒๕๖๕

วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการมาตรการ “ No Gift Polity ”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง นั้น

ข้อเท็จจริง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในมิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ข้อย่อยที่ ๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ต้องจัดทำ มาตรการ “No Gift Policy” ให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในระบบรายงานและติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-PlanNACC จำนวน ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือน (ภายในเดือนเมษายน) และ รอบ ๑๒ เดือน (ภายในเดือนตุลาคม)

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช. ๐๐๑๓/ว ๐๐๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการตามมาตรการ “No Gift Policy” รายละเอียดปรากฏตามที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เมฆา ชัยวงศ์
(นางเมฆา ชัยวงศ์)
นิติกรชำนาญการ


(นางสาวพิชญ์ลภา ใจแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน
- เพื่อโปรดทราบ


(นายมีงภพ ศรีชะบา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ทราบ - ดำเนินการ


ว่าที่พันตรี
(โสภณ ตี๋ปใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

**แนวทางการปฏิบัติกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เรื่อง นโยบาย งดรับ ของขวัญ
ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (NO GIFT POLICY)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน**

๑. ความเป็นมา

นโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารประเทศต่างมุ่งเน้นการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ดังนี้

๑.๑ นโยบายรัฐบาล

การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ
ใน ภาครัฐ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุน
ดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ รวมทั้งการวางมาตรการทาง กฎหมาย มิให้
เจ้าหน้าที่หลักเสี่ยง ประเวศเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความ เสียหายแก่ ประชาชน
โดยเฉพาะนักลงทุน ตลอดจนครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการ มีผลประโยชน์ทับซ้อนใน
ภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘)

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต
ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต
(Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต
ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต
ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต ยกระดับ
เจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนา ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดย
เป้า ประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๔ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนี การรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐
เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไก ในการ
ดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนอง ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันท่วงที
สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึง ภาคส่วนอื่น ๆ ในประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้
ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ ประเทศไทยของเรา สามารถ ยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างาม
ท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน

๑.๓ กำหนด “ประมวลจริยธรรม” เพื่อให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและ ศักดิ์ศรี
ข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน โดยหนึ่งในค่านิยมหลักของมาตรฐาน จริยธรรม สำหรับ
เจ้าหน้าที่รัฐประการหนึ่ง คือ “การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ” และ การยึดมั่นใน หลักธรรม
จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร และในข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมดังกล่าวยังได้ กำหนดให้ ข้าราชการต้องละเว้น
จากการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และ ไม่กระทำการอัน เป็นการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของ
ตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่หรือไม่
ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๒) ไม่ใช้ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

(๓) ไม่เสนอ หรืออนุมัติ โครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้ตั้งนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน มีการปฏิบัติที่ สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฏระเบียบด้านจริยธรรม รวมทั้ง เป็นไปตามนโยบายที่มุ่งเน้นการเป็นหน่วยงานที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด

๒ วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติกรณีการให้ หรือการรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด

๒.๒ เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตน เป็นแบบอย่าง และกำกับดูแลให้ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติกรณีการให้ หรือการรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

๒.๓ เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาทางจริยธรรมหรือเป็นช่องทางให้เกิดการประพฤติมิชอบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน พนักงานจ้างเหมา ทุกคน

๔ แนวทางการปฏิบัติกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๔.๑ ความหมายของของขวัญและประโยชน์อื่นใดของขวัญ หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่ออวยชัยไมตรี และให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้เป็นรางวัลให้โดยเสน่หาหรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจการให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สินหรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับการบริการหรือความบันเทิงตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวและไม่ว่าจะเป็นบัตร ตัว หรือ หลักฐานอื่นใดการชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ในภายหลังประโยชน์อื่นใด หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับ บริการการ รับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

๔.๒ แนวการปฏิบัติ

๑) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรต้องไม่ถามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด

๒) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรต้องไม่รับหรือไม่ให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เช่น เงินสด เชื้อค พันทบัตร หุ่น ทองคำ อัญมณีอสังหาริมทรัพย์ หรือประโยชน์อื่นใด เช่น การลดราคาบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน อันจะนำไปสู่การขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม

๓) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรต้องไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๔) กรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไว้ซึ่งไมตรีจิต มิตรภาพหรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลก่อนรับหรือให้ของขวัญของที่ระลึกของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้วโดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่รับหรือให้แก่กันนั้นต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๕) การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดในกรณียกเว้นหรือจำเป็นนั้นอาจเสี่ยงต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบันหรืออนาคตได้ และควรพึงระวังในการตีมูลค่าของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๖) ควรใช้บัตรอวยพรการลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัด

๗) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

- รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งให้โดยเสนหาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะ
- รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ มีราคาหรือ มูลค่าในการรับจากแต่ละ

บุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

- รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ลักษณะให้กับ บุคคลทั่วไป

๘) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากต่างประเทศซึ่งผู้ให้มิได้ระบุให้เป็นของส่วนตัวหรือมีราคาหรือมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ไม่ว่าจะระบุเป็นของส่วนตัวหรือไม่แต่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลให้บุคลากรผู้นั้นรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็วหากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้บุคลากรผู้นั้นยึดถือทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวไว้เป็นประโยชน์ส่วนบุคคลให้บุคลากรผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินให้หน่วยงานของรัฐที่บุคลากรผู้นั้นสังกัดโดยทันที

๙) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีราคาหรือมีมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ซึ่งบุคลากรได้รับมาแล้วโดยมีความจำเป็นอย่างยั้งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพหรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลบุคลากรผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการโดยทันทีที่สามารถกระทำเพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็นเหมาะสมและสมควรที่จะให้บุคลากรผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้เป็น

สิทธิของตนหรือไม่

๕. กลไกส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๕.๑ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด

๕.๒ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญและผลประโยชน์อื่นใดรวมทั้งกำกับให้มีการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือการรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

อย่างเคร่งครัด

๕.๓ คณะกรรมการจริยธรรมวางแนวทางส่งเสริมและสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

แบบลงนามรับทราบ

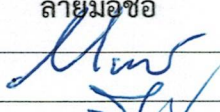
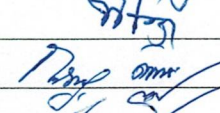
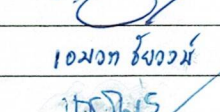
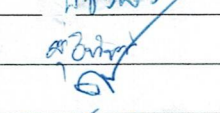
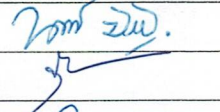
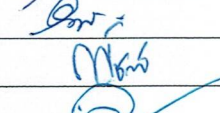
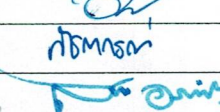
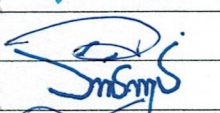
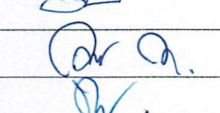
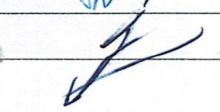
ประกาศเรื่อง นโยบาย งดรับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No GIFT GOLICY)

ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด”

ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้าผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ได้ศึกษาและทำความเข้าใจ ประกาศเรื่อง นโยบาย งดรับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No GIFT GOLICY) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านเรือน “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด” ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้ลงนามรับทราบและพร้อมจะดำเนินการตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนดังกล่าว

ลำดับ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี ลงนามรับทราบ
๑	นายมีงภพ ศรีชะบา	ปลัดอบต.บ้านเรือน		13 ธ.ค. 2565
๒	นางสาวพิชญ์ลภา ใจแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด		13 ธ.ค. 2565
๓	นางกานต์ชนา ดัล กรองด์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		13 ธ.ค. 2565
๔	นายธนกร โกคินวัฒนากุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		13 ธ.ค. 2565
๕	นางเอมวรา ชัยวงษ์	นิติกรชำนาญการ	10 ม.ก. ใจวงษ์	13 ธ.ค. 2565
๖	นางสาวพัชรพร ปินตาศรี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		13 ธ.ค. 2565
๗	นางสุนันท์ แสนหมื่นแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		13 ธ.ค. 2565
๘	นายดาราศักดิ์ คำตา	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน		13 ธ.ค. 2565
๙	นางนพพร จายเขียว	ผู้อำนวยการกองคลัง		13 ธ.ค. 2565
๑๐	นางกิ่งกานต์ เป็งวรรณ	นักวิชาการคลังชำนาญการ		13 ธ.ค. 2565
๑๑	นางอรุณี เดชบุญมาก	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		13 ธ.ค. 2565
๑๒	น.ส.พัชรินทร์ โพธิ์พฤษ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		13 ธ.ค. 2565
๑๓	นางอังคณีย์ เรืองศักดิ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		13 ธ.ค. 2565
๑๔	น.ส.ภัชราภรณ์ อุบคำ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน		13 ธ.ค. 2565
๑๕	นายสมชาติ อภัยพงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง		13/12/65
๑๖	ว่าที่ ร.ต.วรรณโชค ชมภูพลอย	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน		13 ธ.ค. 2565
๑๗	นายอิทธิพล ใจคำ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน		13 ธ.ค. 2565
๑๘	นายสายฟ้า บุญตอม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		13 ธ.ค. 2565
๑๙	น.ส.ชัชชญา จันตา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		13/12/65
๒๐	นางดวงมัลย์ บุญช่วย	ครู (ศศ.๒)		13 ธ.ค. 2565
๒๑	นางวีรวรรณ วงศ์นันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		13 ธ.ค. 2565
๒๒	นางทิพย์วัลย์ เอกเรือง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		13 ธ.ค. 2565
๒๓	นางสาวจำลองลักษณ์ ตนกการณ	นักผังเมือง		13/12/65

แบบลงนามรับทราบ

ประกาศเรื่อง นโยบาย งดรับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No GIFT GOLICY)

ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด”

ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้าผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ได้ศึกษาและทำความเข้าใจ ประกาศเรื่อง นโยบาย งดรับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No GIFT GOLICY) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด” ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้ลงนามรับทราบและพร้อมจะดำเนินการตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนดังกล่าว

ลำดับ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี ลงนามรับทราบ
๒๔	นายธนวิชัย พิงค์	พนักงานขับรถยนต์		13 ธ.ค. 2565
๒๕	นายวิษณุพงศ์ น้อยสะบู่	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		13 ธ.ค. 2565
๒๖	น.ส.อัมมศยา แก้วเล็ก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		13 ธ.ค. 2565
๒๗	นายสมหวัง หนูแก้วเครือ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		13 ธ.ค. 2565
๒๘	นางชนัญธิดา พองจันคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว		13 ธ.ค. 2565
๒๙	นางอภิญา จันทรมณี	ผู้ดูแลเด็ก		13 ธ.ค. 2565
๓๐	นางอนงค์พร วงศ์ชมพู	ผู้ดูแลเด็ก		13 ธ.ค. 2565
๓๑	นางจันทรา ศรีสถิตยธรรม	ผู้ดูแลเด็ก		13 ธ.ค. 2565
๓๒	น.ส.ประไพ เอิ้วจักร	ผู้ดูแลเด็ก		13 ธ.ค. 2565
๓๓	นายเพิ่มพูล ทองรักษ์	คนงาน		13 ธ.ค. 2565
๓๔	นายจักรกฤษ เค้าแหวน	คนงาน		13 ธ.ค. 2565
๓๕	นายอนุชา ใจยอง	คนงาน		13 ธ.ค. 2565
๓๖	นายทอง ไชยเมืองยอง	คนงาน		13 ธ.ค. 2565
๓๗	นายอนุสรณ์ ศรีลาภา	คนงาน		13 ธ.ค. 2565
๓๘	นายกณินันต์ บุญมาวงศ์	คนงาน		13 ธ.ค. 2565
๓๙	นายอรรถชา ปัญญา	คนงาน		13 ธ.ค. 2565
๔๐	นายเสาร์คำ วงศ์นารัตน์	คนงาน		13 ธ.ค. 2565
๔๑	นายประสงค์ ปิงบุญทา	คนงาน		13 ธ.ค. 2565
๔๒	นางสาวเนตรนภา ยองจา	คนงาน		13 ธ.ค. 2565
๔๓	นายวงศกร ตีบาศ	คนงาน		13 ธ.ค. 2565
๔๔	นางจันทร์จิรา ไชยเมืองยอง	คนงาน		13 ธ.ค. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน โดยว่าที่พันตรีโสภณ ดีบใหม่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ได้แถลงนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แก่ผู้เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนของพนักงานข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ในวันอังคาร ที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.



แบบลงนามรับทราบ

ประกาศเรื่อง นโยบาย งดรับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No GIFT GOLICY)

ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และประกาศเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด”

ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้าผู้บริหาร สมาชิกสภา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน อำเภอป่าซาง

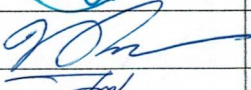
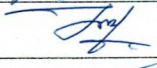
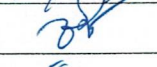
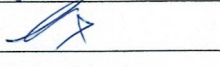
จังหวัดลำพูน ได้ศึกษาและทำความเข้าใจ ประกาศเรื่อง นโยบาย งดรับ ของขวัญ ของกำนัลหรือ

ประโยชน์อื่นใด (No GIFT GOLICY) ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศเรื่อง การเสริมสร้าง

วัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด”

ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้ลงนามรับทราบและพร้อมจะดำเนินการตามประกาศ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนดังกล่าว

ลำดับ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี ลงนามรับทราบ
๑	ว่าที่พันตรีโสภณ ดีบใหม่	นายกอบต.บ้านเรือน		๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
๒	นายพนพล เป้งเรือนชุม	รองนายกอบต.บ้านเรือน		๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
๓	นายมงคล เป้งคำ	รองนายกอบต.บ้านเรือน		๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
๔	นายพันธ์ จินะการ	เลขานุการนายก		๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
๕	นายสังข์เวียน ยารังษี	ประธานสภาอบต.บ้านเรือน		๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
๖	นายทองคำ ท้ายนาวา	รองประธานสภาอบต.บ้านเรือน		๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
๗	นายชัชพงศ์ ทรงรักษ์	สมาชิกอบต.บ้านเรือนหมู่ ๑		๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
๘	นางธัญญาศิริ ปัญญา	สมาชิกอบต.บ้านเรือนหมู่ ๒		๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
๙	นายจตุภัทร ปางปัญญา	สมาชิกอบต.บ้านเรือนหมู่ ๓		๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
๑๐	นายยงยุทธ กุณาทราย	สมาชิกอบต.บ้านเรือนหมู่ ๔		๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
๑๑	นายอนันต์ โพธิ์ปัน	สมาชิกอบต.บ้านเรือนหมู่ ๕		๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
๑๒	นายสมศักดิ์ ปิยารักษ์	สมาชิกอบต.บ้านเรือนหมู่ ๖		๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) 4 ว่าด้วยการพัฒนารับราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ตระหนักถึงความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเสริมสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร สร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร ตลอดจนป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อนจึงมีนโยบายและเจตนารมณ์ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรทุกคน “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

จึงประกาศมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่พันตรี

(โสภณ ดีใบใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน
เรื่อง นโยบายงดรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
(No GIFT GOLICY)

.....

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และปลูกฝังค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน โดยส่งเสริมให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อนงดให้ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด แก่ผู้บังคับบัญชาหรือครอบครัวของผู้บังคับบัญชา และงดรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในโอกาสขึ้นปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ หรือนำไปสู่การปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ที่ขัดกัน หรือผลประโยชน์อื่นใดให้มีความชัดเจนเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ดังนี้

๑. งดการให้ของขวัญ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือครอบครัวของผู้บังคับบัญชา โดยเปลี่ยนเป็นการแสดงความปรารถนาดีต่อกันโดยใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์
๒. การให้ของขวัญแก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก สามารถให้ได้ตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม
๓. งดการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ในทุกกรณี เว้นแต่กรณีที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติท้ายประกาศ
๔. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำชับดูแลบุคลากรในสังกัด ให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องตามกฎหมาย และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อนกำหนด
๕. การให้ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ตามประกาศนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ท้ายประกาศฉบับนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อนเห็นสมควรจึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

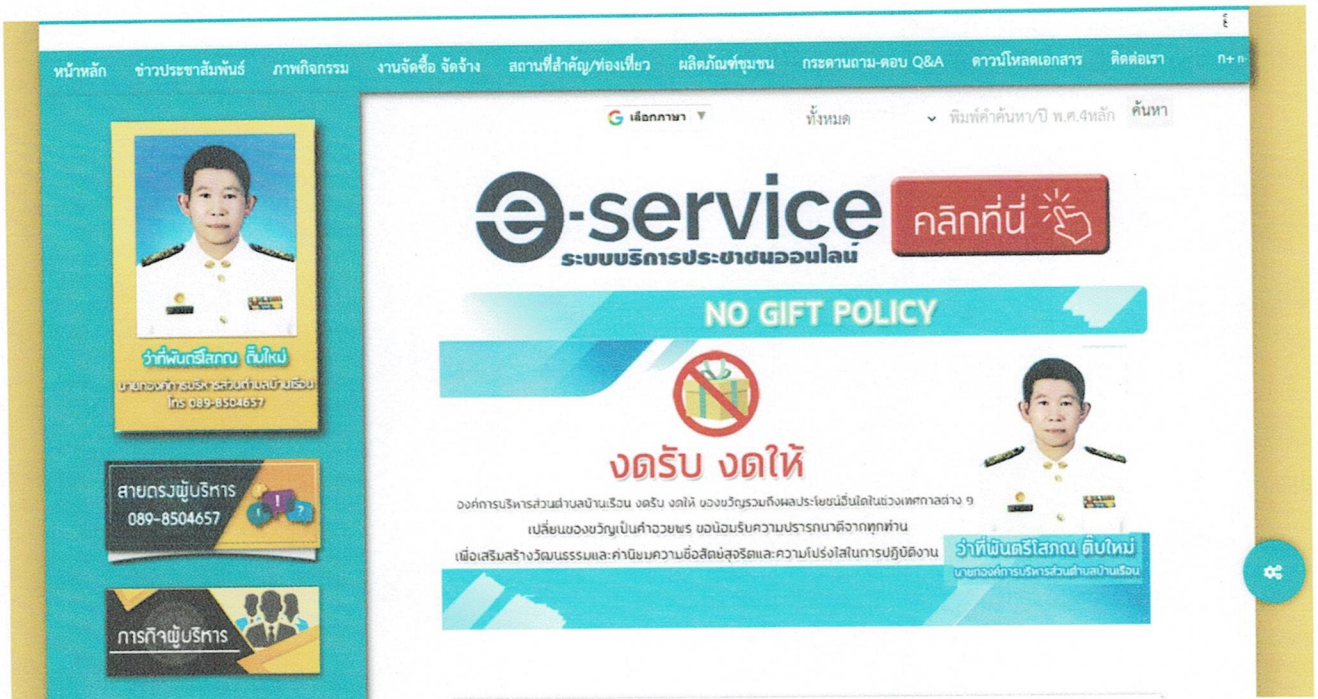
ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่พันตรี

(โสภณ ดีบใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลบ้านเรือนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ
ช่องทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน <http://banruan.go.th>



อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการ
ป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความ
ยุติธรรมความโปร่งใสเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล กฎหมายเกี่ยวกับนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ การสร้างวัฒนธรรม
No Gift Policy จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน
อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน





องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ได้อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการ พนักงาน พร้อมปฏิบัติงานตนเอง เสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติแถลงนโยบาย ไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) และดำเนินการให้ความรู้เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนแผนการ ปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ นายกอบต.ได้ประกาศ เรื่อง การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน สุจริต โปร่งใส อบต.สะอาด เสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึก สร้างค่านิยมที่ดี ให้แก่พนักงาน ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ แก่ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานอบต. ในวันที่ ๒ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน จำนวน ๔๙ คน







มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๒.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๒. การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ (๕)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของ นักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงาน ของรัฐ หรือ ผู้บังคับบัญชา มีมาตรการปรับสร้างวัฒนธรรม องค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วย ความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละ ละเลยไม่ ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหาร ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญเป็นการต่อต้านการทุจริต และการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหาร ได้ให้ ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการ ป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ No Gift Policy ขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อ ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน
- ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากร มีวัฒนธรรมองค์กร

No Gift Policy

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารอบต. สมาชิกสภอบต. บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gt Policy ไม่รับ ไม่ให้”
- ๒) จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
- ๓) ผู้บริหารประกาศ NO Gift Policy
- ๔) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดย
- ๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy

๖) รายงานผลดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๗. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่มีประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) ผู้บริหารอบต. สมาชิกสภาอบต.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน
ดำเนินการตาม แนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)
ผลลัพธ์ ผู้บริหารอบต. สมาชิกสภาอบต. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนไม่มีเรื่องร้องเรียน
เรื่องสินบน

เดมาท ไฉนวน
(นางเอมวรา ชัยวงษ์) ผู้เขียนโครงการ
นิติกรชำนาญการ

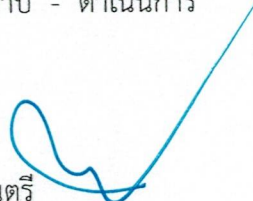
ความเห็นผู้เสนอโครงการ.....ไปตรวจการลง


(นางสาวพิชญ์ธิดา ใจแก้ว) ผู้เสนอโครงการ
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน
- เพื่อโปรดพิจารณา


(นายมิ่งภพ ศรีชะบา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ทราบ - ดำเนินการ


ว่าที่พันตรี

(โสภณ ตี๋ใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนใสสะอาด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามนโยบายของรัฐบาล และพันธกิจ “อบต.ใสสะอาด” มาอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เดิโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเสริมสร้างค่านิยม ประหยัดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้กำหนดให้มาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน “สุจริต โปร่งใส อบต.ใสสะอาด” ให้ประการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนทุกระดับ ยึดไปและปฏิบัติตาม ดังนี้

๑. ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด
 ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก
 ๓. ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการใดๆ อันขัดต่อผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกกรณี
 ๔. มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม
 ๕. ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต
- ทั้งนี้ ให้ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนทุกระดับกำชับให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่พันตรี

(โสภณ ตีบใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน