



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

ที่ ลพ ๗๕๑๐๑/ ๑๑๓

วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

เรื่องเดิม

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายใต้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๐๒๑ รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการรายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้งผู้อำนวยการกองคลัง กองช่าง และสำนักปลัด ได้ทราบ และโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

เดมาท ชัยวงษ์
(นางเอมวรา ชัยวงษ์)
นิติกรชำนาญการ



(นางกานตชญา ตัล กรองด์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน
- เพื่อโปรดทราบ



(นายมีงภพ ศรีชะบา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ทราบ - ดำเนินการ



ว่าที่พันตรี

(ไสภณ ดิ๊บใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

ที่ ๑๓๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อนที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ในการนี้เพื่อให้ขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา (ภายใน)

๑. นายสมชาติ อภัยพงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	ประธานกรรมการที่ปรึกษา
๒. นางนภาพร จายเขียว	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการที่ปรึกษา
๓. นางกานต์ชนา ดัล กรองด์	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการที่ปรึกษา

ที่ปรึกษา (ภายนอก)

๑. พระครูรัตนสิริวัฒน์	เจ้าคณะตำบลวัดบ้านเรื่อน	กรรมการที่ปรึกษา
๒. นายปรีดา พญามงคล	ผอ.รพ.สต.บ้านเรื่อน	กรรมการที่ปรึกษา

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๑. นายนพพล เป็งเรื่อนซุม	รองนายกอบต.	ประธานกรรมการ
๒. นายมงคล เป็งคำ	รองนายกอบต.	กรรมการ
๓. นายพันธ์ จินะการ	เลขานุการนายกอบต.	กรรมการ
๔. นายธนกร โภคินวัฒนากุล	นักทรัพยากรบุคคลฯ	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมให้คำแนะนำข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

ว่าที่พันตรี

(โสภณ ตี๋ใบใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

ที่ ๑๓๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม

เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการส่งเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|--|---------------|
| ๑. นายมงคล เป็งคำ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมชาติ อภัยพงศ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. นางนวพร จายเขียว | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นางกานต์ชนา ดัล กรองด์ | รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. นายธนกร โภคินวัฒนากุล | นักทรัพยากรบุคคลฯ | เลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำให้เป็นไปตามมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
๒. เสนอแนะแนวทางปรับปรุง ส่งเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
๓. จัดให้มีการประชุมเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีประโยชน์ในการส่งเสริมให้เป็นไปตามมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

ว่าที่พันตรี

(โสภณ ตี๋บใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน
เรื่อง แนวปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)
ของพนักงานอบต. พนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.บ้านเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการพนักงานอบต.จังหวัดลำพูน ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานอบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานอบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานอบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และประกาศคณะกรรมการมาธรรบานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม ประกอบด้วยจริยธรรม ๗ ข้อ และ จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะด้วย

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานอบต. พนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.บ้านเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของพนักงานอบต. พนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.บ้านเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์และรักษาความลับเกี่ยวความมั่นคงของชาติ	๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย
๒) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒) แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓) ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔) สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔) ชัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๒. การปฏิบัติตน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด
๒) มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒) ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๖) ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗) เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	๗) แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด	๘) ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำร้อง คำขู่ หรืออิทธิพล
๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๙) กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๐) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน

๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

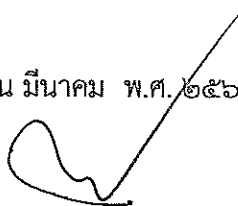
ทำ (Dos)	
๑) ตูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๕) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๖) ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ	๗) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ
๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชนและประชาชน	๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยให้พนักงานอบต. พนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.บ้านเรื่อน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่พันตรี



(โสภณ ดีบใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบละติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง

กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานอบต. พนักงานครูศพต.บ้านเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนมีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับ สถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานอบต. พนักงานครูศพต.บ้านเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไป เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานอบต. พนักงานครูศพต.บ้านเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุสัมฤทธิ์

เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประกอบด้วย นายกองคการบริหารส่วนตำบล รองนายกองคการบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกอบต. สมาชิกสภาอบต. พนักงานอบต. ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับความ เห็นชอบจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนให้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๗ คน ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน อ.ป่าซาง จ.ลำพูน ระยะเวลาการอบรม ๑ วัน

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน
2. จัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงาน
3. จัดทำหนังสือขอเชิญวิทยากร และจัดทำหนังสือแจ้งผู้เข้าร่วมการอบรม
4. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน อ.ป่าซาง จ.ลำพูน

งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงาน
บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่
เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานองค์กรตามหลัก
ธรรมาภิบาล ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ หน้า ๐๙๐ ตั้งไว้จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (-สามหมื่น
บาทถ้วน-) รายละเอียดดังนี้

1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖ ชั่วโมง =๓,๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์

	รวมเป็นเงิน	๓,๑๒๙.- บาท
- สมุด จำนวน ๕๗ เล่ม ราคาเล่มละ ๑๒ บาท	เป็นเงิน	๖๘๔.- บาท
- ปากกา จำนวน ๕๗ แท่ง ราคาแท่งละ ๕ บาท	เป็นเงิน	๒๘๕.- บาท
- ถุงผ้าใส่เอกสาร จำนวน ๕๗ ถุง ราคาถุงละ ๓๐ บาท	เป็นเงิน	๑,๗๑๐.- บาท
- กระดาษการ์ดหอม จำนวน ๒ รีม ราคารีมละ ๒๒๕ บาท	เป็นเงิน	๔๕๐.- บาท
 3. ค่าอาหารผู้เข้ารับการอบรมคนละ ๘๐ บาท จำนวน ๕๗ คน

จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๔,๕๖๐.- บาท
--------------	----------	-------------
 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ

จำนวน ๖๓ คน	เป็นเงิน	๓,๑๕๐.- บาท
-------------	----------	-------------
 5. ค่าป้ายไวนิลโครงการฯ ขนาด ๑ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย ป้ายละ ๓๖๐ บาท

	เป็นเงิน	๓๖๐.- บาท
--	----------	-----------
 6. ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน ๕๗ ชุด ชุดละ ๖๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๘,๒๑๙ บาท (-หนึ่งแปดพันสองร้อยสิบเก้าบาทถ้วน-)	เป็นเงิน	๓,๔๒๐ - บาท
---	----------	-------------
- หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานอบต. พนักงานครูศพด.บ้านเรือน ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและ จรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเนข้าราชการยุคใหม่ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานอบต. พนักงานครูศพด.บ้านเรือน ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักจริยธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. การติดตามและประเมินผล

- ประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ คือร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัด โครงการในภาพรวม (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)

ผู้เสนอโครงการ

แอมวรา ชัยวงษ์
(นางแอมวรา ชัยวงษ์)
นิติกรชำนาญการ

ผู้สนับสนุนโครงการ


(นางกานต์ชญา ดัล กรองด์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายมิ่งภพ ศรีชะบา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ว่าที่พันตรี


โสภณ ติบใหม่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

กำหนดการโครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ น. – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนและรับเอกสาร	
๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ และชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน	
๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๐๐ น.	การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน:ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม -การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดย เจ้าคณะตำบลบ้านเรือน	
๑๐.๐๐ น. – ๑๑.๐๐ น.	วิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ - พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - กฎหมายจัดตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ - ระเบียบเกี่ยวกับแผนพัฒนาท้องถิ่น - ระเบียบงบประมาณ - พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ หรือการเงินการคลัง - ระเบียบการประชุมสภาท้องถิ่น โดย ส.ต.อ.นพพร ใจพิมพ์สว่าง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๑๑.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	วิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ - การปรับเป็นพินัย - ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย ส.ต.อ.นพพร ใจพิมพ์สว่าง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๐๐ น.	วิทยากรบรรยายเกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน โดย สำนักงาน.ป.ช จังหวัดลำพูน	
๑๔.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.	วิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการท้องถิ่น และการให้ความรู้ตามคู่มือการ พัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน -การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย สำนักงาน.ป.ช จังหวัดลำพูน	
๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.	สรุปและปิดการอบรม	

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.
กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ว่าที่พันตรี โสภณ ดีบใหม่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน เป็นประธานจัดโครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานอบต. พนักงานครูศพด.บ้านเรื่อน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๗ คน ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ซึ่งว่าที่พันตรีโสภณ ดีบใหม่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ได้กล่าวมอบนโยบายสำคัญเพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานอบต. พนักงานครูศพด.บ้านเรื่อน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ได้นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างป็นรูปธรรม ดังนี้

- เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

- นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตสาธารณะ มีส่วนร่วม No Gift Policy ”

พร้อมทั้งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ได้กล่าวคำประกาศและปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ร่วมรับทราบและแสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต (แสดงสัญลักษณ์ “มือขวาพับมือซ้าย” ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ)

เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวดเร็วถูกต้อง โปร่งใส รับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายได้มีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงาน พร้อมทั้งตรวจสอบผลการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน รวมทั้งสร้างค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมให้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ได้นิมนต์เจ้าคณะตำบลบ้านเรื่อนมาเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ” เพื่อให้ผู้เข้าร่วมรับการอบรมนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัน ศุกร์ ที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน อ.ป่าซาง จ.ลำพูน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับกับความประพฤติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนในทุกกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



