



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน มีเจตจำนงให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ปฏิบัติ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่ององค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจังเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อนเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) ได้กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- ๑.๑ กายและใจดี (Happy Body)
- ๑.๒ ความมีน้ำใจ (Happy Heart)
- ๑.๓ การผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๑.๔ พัฒนาความรู้ (Happy Brain)
- ๑.๕ บริหารจัดการรายรับรายจ่าย (Happy Money)
- ๑.๖ สุขภาวะทางปัญญา (Happy Soul)
- ๑.๗ ครอบครัวมีสุข (Happy Family)
- ๑.๘ สังคมดี (Happy Society)

๒. จัดตั้งคณะทำงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาวะควบคู่กับการพัฒนาผลิตภาพ (Productivity) และเสริมสร้างความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่พันตรี

(โสภณ ดีบใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ที่ ๔๐๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการองค์การแห่งสุขภาวะ (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ "คนทำงานในองค์กร" การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรคทางความคิด งานที่ได้รับหมายมีประสิทธิภาพลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดีขึ้น เมื่อคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม ก็จะทำให้ได้คนเก่งไว้ในองค์กรซึ่งจะส่งต่อเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมองค์การแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ว่าที่พันตรีโสภณ ดีบใหม่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน | ประธาน |
| ๒. นายณพล เป้งเรือนชุม รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน | รองประธาน |
| ๓. นายมงคล เบ้งคำ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน | รองประธาน |
| ๔. นายมิ่งภพ ศรีชะบา ปลัด อบต.บ้านเรือน | กรรมการ |
| ๕. นางนพร จายเขียว ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นายสมชาติ อภัยพงศ์ ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. นายธนกร โภคินวัฒนากุล | เลขานุการ |

โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติการสร้างองค์การสุขภาวะ (Happy Workplace) จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากร และสื่อสารชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๒. ติดตาม กำกับ ประเมินผล รวบรวมข้อมูล รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหาร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่พันตรี

(โสภณ ดีบใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ที่ ลพ ๗๓๕๐๑/-

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนได้ประกาศนโยบายการเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ก่อให้เกิดความสุขกาย สุขใจ ในที่ทำงานและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากรโดยใช้สูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ (๘ Happy) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายธนกร โภคินวัฒนากุล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นายสมชาติ อภัยพงศ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

(นายมังกร ศรีชะบา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ว่าที่พันตรี

(โสภณ ดีบใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรให้แข็งแรงทั้งกายและใจ (Happy Body)

- กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖



กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย



กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- วันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ



กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society) เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร



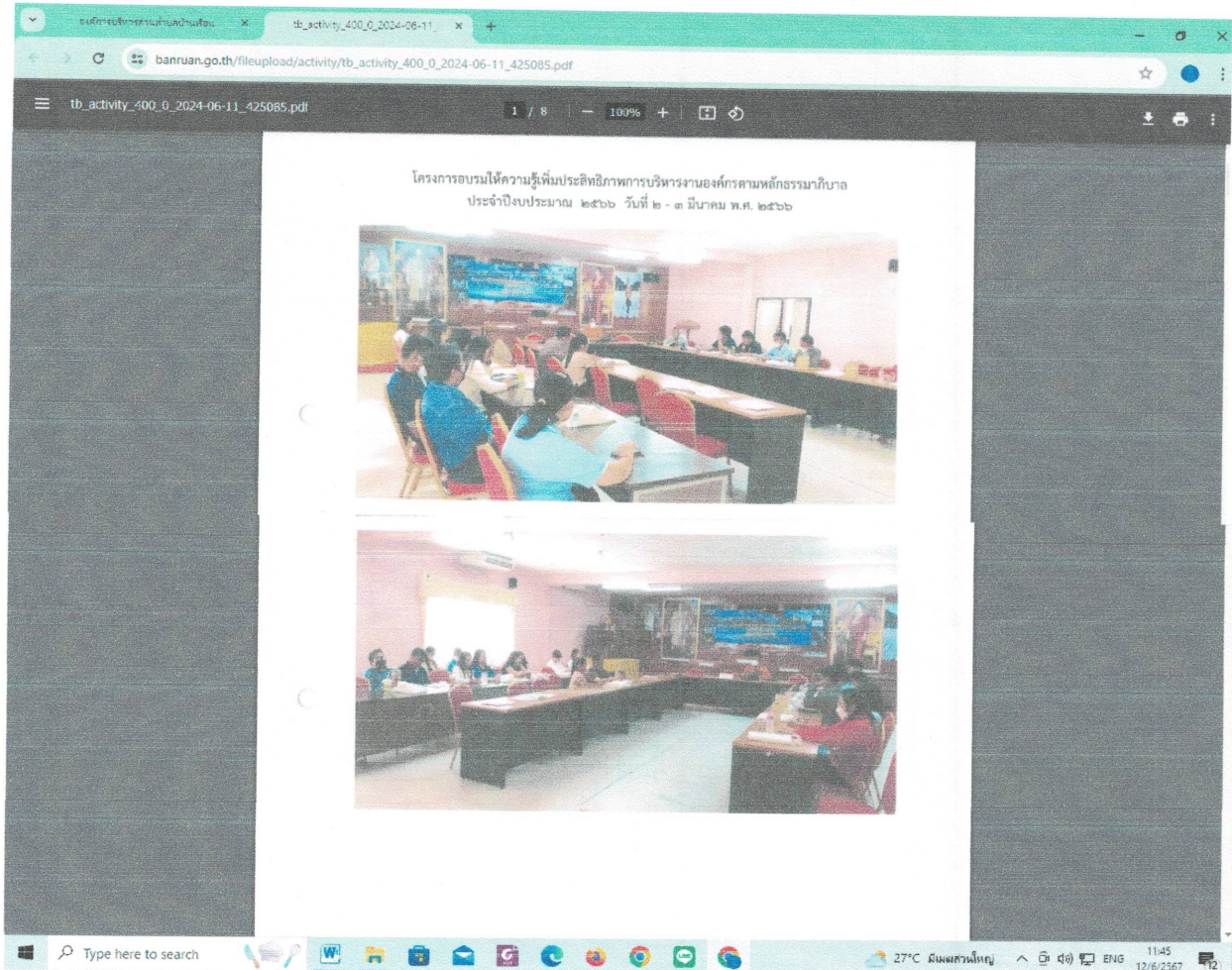
กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)

- มีมุมพักผ่อนจัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อการผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน



กิจกรรมที่ ๕ การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ(Happy Brain)

- โครงการอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล



กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)

- กิจกรรมถวายเทียนพรรษาและฟังธรรมในช่วงเข้าพรรษา



กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือนมีการส่งเสริมให้บุคลากรออมทรัพย์กับสหกรณ์ออมทรัพย์
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำพูน

สหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำพูนจำกัด
บัญชีรายละเอียดการชำระค่าหุ้น และค่าเงินกู้พร้อมดอกเบี้ย เดือน เมษายน 2567 (เวปสหกรณ์) www.lpsaving.com

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	เลขทะเบียนสมาชิก	ค่าหุ้น	เงินต้นถูกเงิน	ดอกเบี้ย	ค่าปรับ	เงินต้นสามัญ	ดอกเบี้ย	ค่าปรับ	รวม	เงินรับฝาก	รวมเงินที่ส่งทั้งหมด
1	นาย ธนวิชัย พิง๊ะ	อบต.บ้านเรือน	01059	2,000	-	-	-	-	-	-	2,000.00	-	2,000.00
2	นาย วิวัฒน์ชัย วงศ์เคียม	อบต.บ้านเรือน	01434	1,500	-	-	-	5,340.00	5,759.80	-	12,599.80	-	12,599.80
อบต.บ้านเรือน			ยอดรวม	3,500.00	-	-	-	5,340.00	5,759.80	-	14,599.80	-	14,599.80

***หมายเหตุ - กรุณาหักเงินนำส่งสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ภายในวันสิ้นเดือน หากนำส่งหลังวันสิ้นเดือนสหกรณ์ฯ จะคิดค่าปรับตามจำนวนวัน

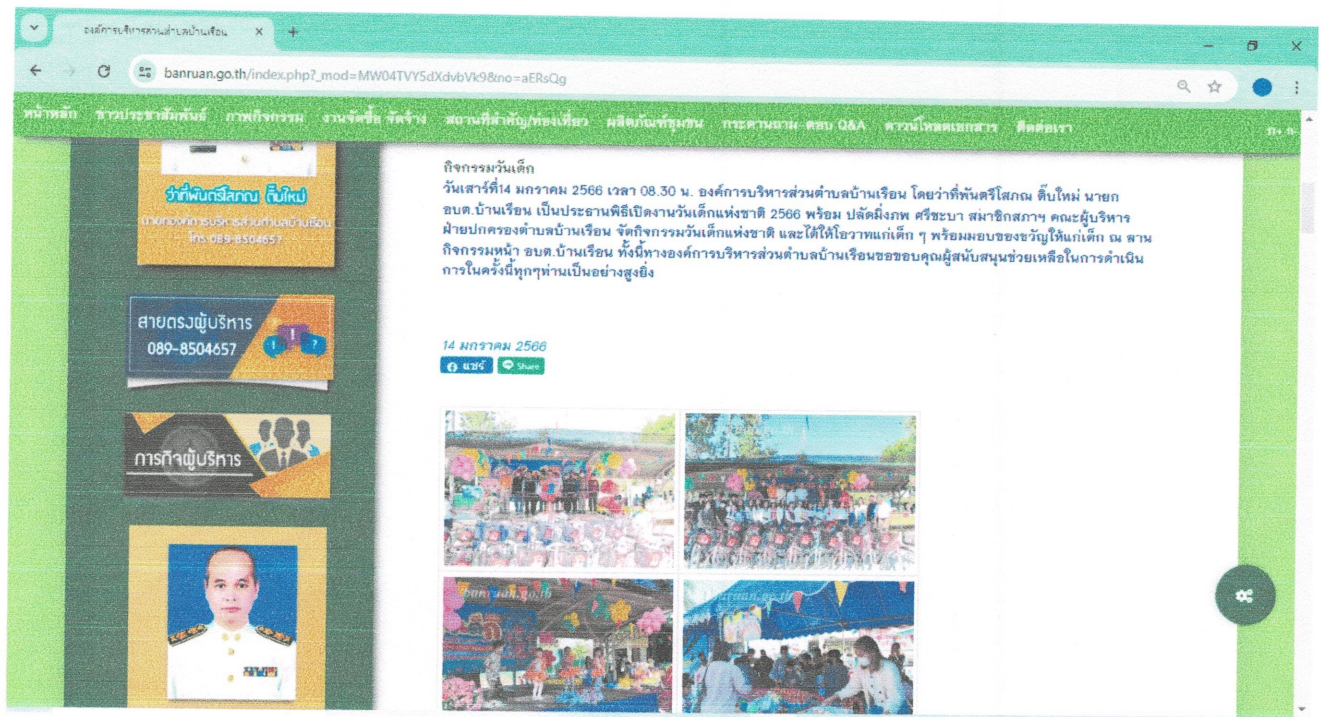
สำเนาถูกต้อง

(นายสมรพี เตชะบุญรอด)

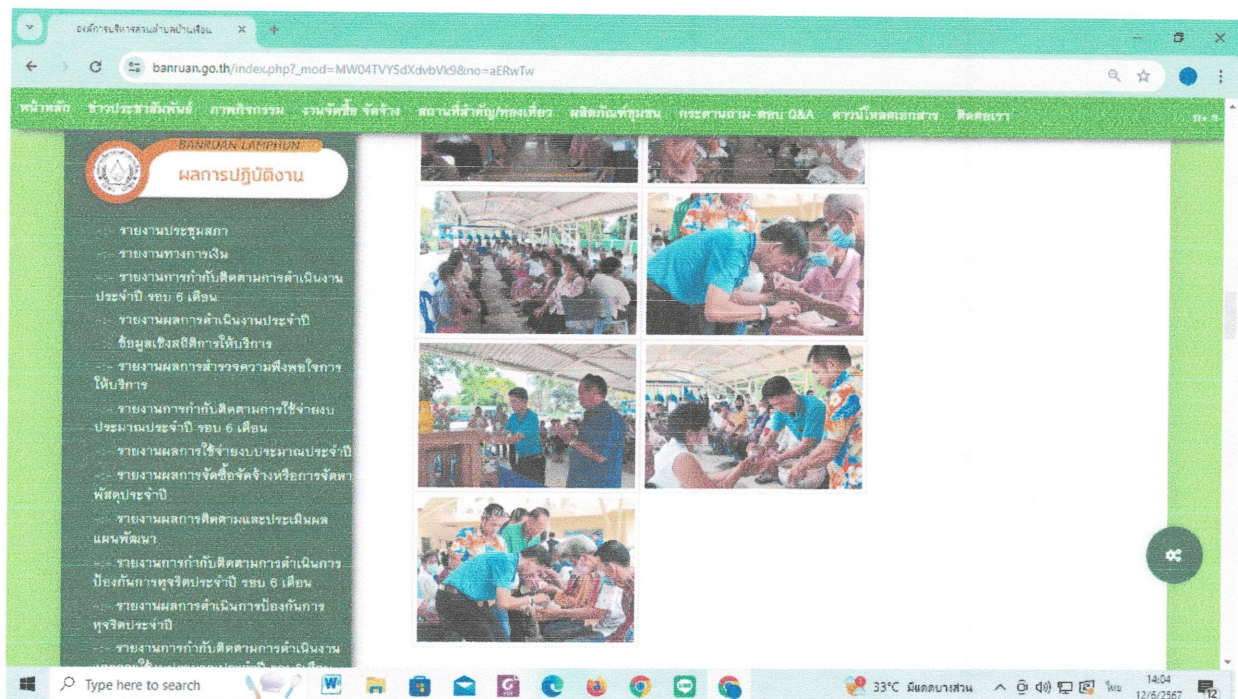
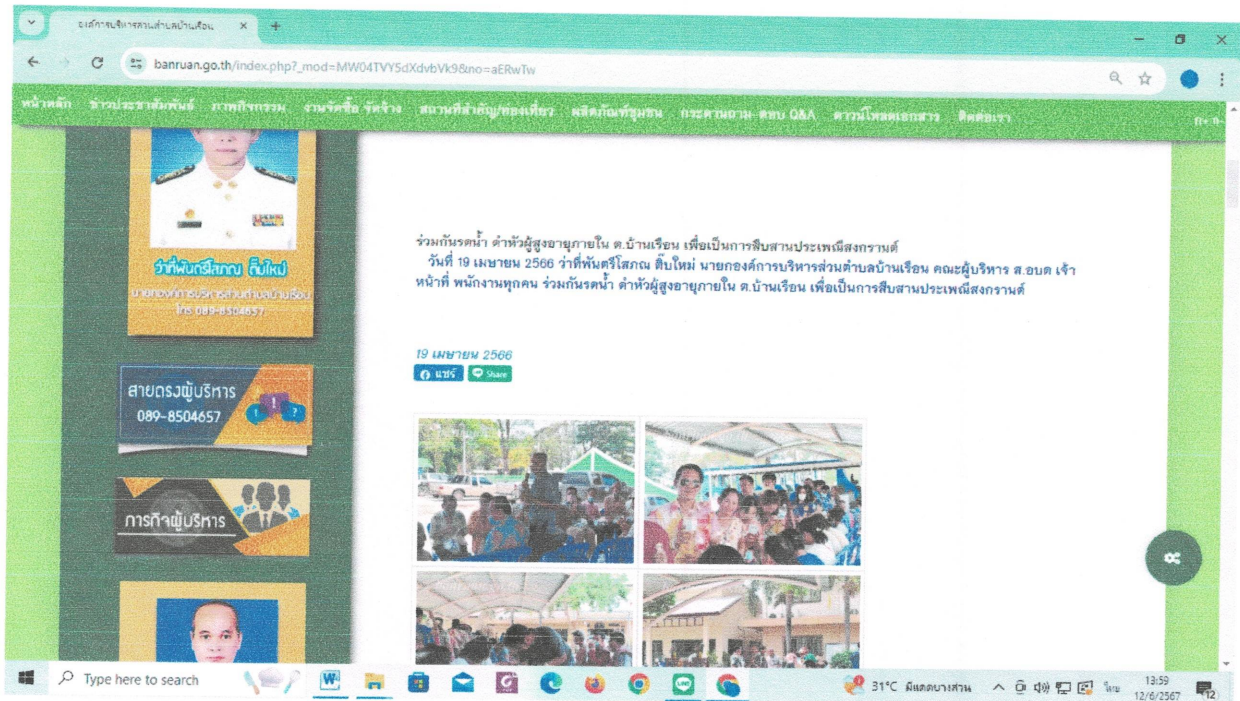
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

กิจกรรมที่ ๘ การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

- กิจกรรมวันเด็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



กิจกรรมรณรงค์น้ำดื่มผู้สูงอายุ ใน ต.บ้านเรือน
เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีและสร้างความอบอุ่นในสถาบันครอบครัว



กิจกรรมใส่เสื้อสีขาวต่อต้านยาเสพติด เพื่อสร้างความเข้มแข็งในสถาบันครอบครัว

banruan.go.th/index.php?_mod=MW04TVY5dXdvbVl98mo=aER0Sw

หน้าหลัก ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม งานจัดซื้อ จัดจ้าง สถานที่สำคัญ/ท่องเที่ยว ผลิตภัณฑ์ชุมชน กระดานถาม-ตอบ Q&A ความปลอดภัยสาร ติดต่อเรา

วาทันตริโสภณ สืบเพ็ญ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน
โทร. 089-8504657

สายตรงผู้บริหาร
089-8504657

การปฏิบัติงาน

กิจกรรมใส่เสื้อสีขาวแสดงพลังต่อต้านยาเสพติด เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก
วันที่ 26 มิถุนายน 2566 วาทันตริโสภณ ตำบลใหม่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ได้มอบหมายให้คณะผู้บริหาร
ร่วมกิจกรรมใส่เสื้อสีขาวแสดงพลังต่อต้านยาเสพติด เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก

26 มิถุนายน 2566

แชร์



https://banruan.go.th/fileupload/activity/tb_activity_372_1_2023-06-26_298120.jpg

ย้อนกลับ

Type here to search

THB//PY +0.21%

13:57
12/6/2567