



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

ที่ ลพ ๗๕๑๐๑/๐๙๔

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อ การยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้นทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้งผู้อำนวยการกองคลัง กองช่าง และสำนักปลัด ได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

เมฆารดา ชุ่มวงษ์
(นางเมฆารดา ชุ่มวงษ์)

นิติกรชำนาญการ



(นางสาวปริณาภา น้อยเสงี่ยม)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

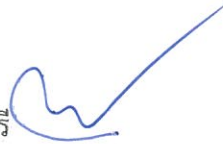
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน
- เพื่อโปรดทราบ



(นายสมชาย ปันมาเชื้อ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ทราบ - ดำเนินการ

ว่าที่พันตรี



(โสภณ ตีบใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน

ข้อ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน



แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

ข้อ ๐๒๗ รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. การให้บริการและระบบ E – Service
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติที่มีรายละเอียดอย่างน้อย
ประกอบด้วย

๑. มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม
๒. ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
๓. ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
๔. ผู้รับผิดชอบ

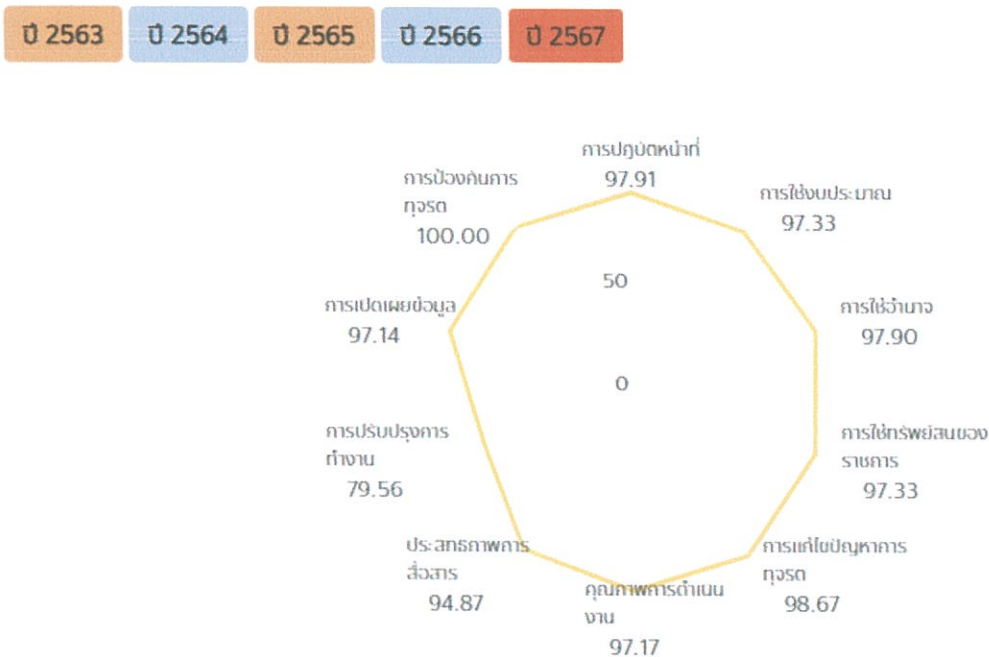
** กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรกให้หน่วยงานวิเคราะห์ตามประเด็นที่กำหนด
โดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๑. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน พบว่ามีผลคะแนน ๙๕.๙๔ อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๙๑	๙๗.๘๒
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๗.๓๓	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การอำนาจ	๙๗.๙๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๓๓	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๖๗	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๑๗	๙๐.๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๘๗	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๙.๕๖	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔	๙๘.๕๗
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๙๔ สูงกว่าปีที่ผ่านมา ๑.๖๑ คะแนนผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน มีความพยายามที่จะปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการมากขึ้นตลอดจนความพยายามที่จะทำให้อินโฟมูลช่วสารต่างๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าติดตามหรือตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสแลตอบสนองต่อประชาชน องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
<p>๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ดำเนินการตรวจผลการประเมินกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <p>ข้อการประเมิน i๑ การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา อยู่ในระดับ ๙๘.๒๙ % ซึ่งอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด คงต้องรักษาระดับคุณภาพและปรับปรุงพัฒนาขั้นตอนและระยะเวลาการบริการของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นลดขั้นตอนเพิ่มความรวดเร็ว ให้มีคุณภาพมากขึ้น</p> <p>ข้อการประเมิน i๒ หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน อยู่ในระดับ ๙๘.๒๙ %</p> <p>ข้อการประเมิน i๓ เจ้าหน้าที่หน่วยงานมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่ ตามการประเมินไม่มีการเรียกรับสินบน ระดับ ๙๗.๑๔ % ข้อการประเมิน e๖ คุณภาพการดำเนินงาน อยู่ในระดับ ๑๐๐ % , ข้อการประเมิน e๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร อยู่ในระดับ ๙๙.๗๔ % ควรที่จะรักษาระดับคุณภาพให้คงเดิมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ข้อการประเมิน e๘ การปรับปรุงการทำงาน อยู่ในระดับ ๖๙.๑๒ % ควรปรับปรุงระบบการทำงานให้มีการทำงานในการบริการ</p> <p>องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน มีกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปในทิศทางที่ดีมากที่สุด มาขัดแย้งกัน อยู่ในระดับ ๙๗.๙๑ % และรักษาคุณภาพการพัฒนาการให้บริการที่ดียิ่งขึ้นไป ทั้งขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนการบริการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
<p>๒. การให้บริการและระบบ E - Service</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมินข้อการประเมิน e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน อยู่ในระดับ ๑๐๐ % อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด</p> <p>ข้อการประเมิน e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน อยู่ในระดับ ๑๐๐ % อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด</p> <p>ข้อการประเมิน e๓ เจ้าหน้าที่ไม่เคยเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน อยู่ในระดับ อยู่ในระดับ ๑๐๐ % อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด</p> <p>ผลการประเมินข้อ e๑ - e๓ อยู่ในระดับ ๑๐๐ % อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ซึ่งมีการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางที่ดีไม่ขัดแย้งกัน แต่ควรเพิ่มวิธีการกำหนดแนวทางการพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นๆขึ้นไป ทั้งขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนการบริการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อลดคะแนนผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e๑ - e๓) ในระดับ “น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย” เป็น ๐.๐๐ % โดยวิธีสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการที่ปฏิบัติได้จริงให้กับประชาชนผู้รับบริการเพื่อให้เกิดความเข้าใจแก่ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ทุกสาขาอาชีพอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มีการปฏิบัติ มีการปฏิบัติหน้าที่แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นที่ตั้ง</p> <p>ข้อการประเมิน e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน อยู่ในระดับ ๙๑.๐๐ % อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด</p> <p>ข้อการประเมิน e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน อยู่ในระดับ ๙๔.๐๐ %</p> <p>ผลการประเมินข้อ e๗ - e๘ อยู่ในระดับ ๙๒.๕๐ % อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด ซึ่งเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานตอบสนองต่อประชาชน ควรมีการปรับปรุงเพิ่มเติมวิธีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น ด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หรือเป็นการลงพื้นที่ปฏิบัติงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนให้มากยิ่งขึ้น สำรองความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการทุกครั้งที่มีการให้บริการ เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น</p> <p>ข้อการประเมิน e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ อยู่ในระดับ ๗.๘๙ % ซึ่งเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีการใช้บริการระบบ E - Service ให้มากยิ่งขึ้นเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายมากยิ่งขึ้น เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา และเสริมสร้างพัฒนาการรับรู้ความเข้าใจการรับบริการเปิดเผยข้อมูลการให้บริการผ่านระบบ E - Service ให้กับประชาชนและเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วของผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้นต่อไป</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
๒. การให้บริการ และ ระบบ E - Service	ข้อการประเมิน ๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ ๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ, ๐๑๓ E - Service อยู่ใน ระดับ ๑๐๐ % ซึ่งควรรักษาระดับและพัฒนาขั้นตอนการบริการหรือผู้มาติดต่อให้ได้รับบริการสะดวกรวดเร็วเพิ่มมากขึ้น

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
<p>๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมินข้อการประเมิน e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย อยู่ในระดับ ๘๘ % ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ดี</p> <p>ข้อการประเมิน e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน อยู่ในระดับ ๙๒ % ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก</p> <p>ข้อการประเมิน e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน อยู่ในระดับ ๙๐ % ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก</p> <p>ข้อการประเมิน ๐๑ โครงสร้าง, ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร , ๐๓ อำนาจหน้าที่ , ๐๔ ข้อมูลการติดต่อ , ๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์ , ๐๖ Q & A</p> <p>สามารถวิเคราะห์การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้ ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน มีการรับรู้ข้อมูลที่มีการเผยแพร่ให้กับผู้รับบริการ ด้านช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการและด้านช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียนในกรณีพบว่ามีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการเรียกรับสินบนหรือกรณีทุจริตต่อหน้าที่ การประเมินอยู่ในระดับที่ดี ซึ่งต้องมีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน พัฒนาด้านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับรู้ รับทราบ อย่างชัดเจน ทั้งช่องทางตรงและช่องทางออนไลน์ แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์เสียงตามสายให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้มากขึ้น</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
<p>๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมินข้อการประเมิน 1๐๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๔.๒๙ %</p> <p>ข้อการประเมิน 1๐๑ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๗.๗๑ %</p> <p>ข้อการประเมิน 1๐๒ หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๑๐๐ %</p> <p>จากการตรวจสอบกรณีนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการรับรู้แนวปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก ส่งผลให้ระดับการรับรู้ และการปฏิบัติอยู่ในระดับสูงสูงเช่นกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน มีการสื่อสารชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบอย่างชัดเจน แต่ควรเพิ่มการกำกับดูแลและควบคุมให้มีการปฏิบัติให้ถูกต้อง ด้วยวิธีการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการให้ทรัพย์สินของราชการอยู่เสมอ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว จัดทำขั้นตอนแนวทางเพื่อเป็นแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ มีแนวทางในการกำกับดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง เพื่อส่งเสริมพัฒนาและกระตุ้นให้พนักงานปฏิบัติงานได้ถูกต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สร้างการรับรู้ที่ดีเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการเพิ่มขึ้นทุกปี ถือเป็น การจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบอีกทางหนึ่งด้วย</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
<p>๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมินข้อการประเมิน i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างน้อยเพียงใด เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อยู่ในระดับ ๙๘.๘๖ %</p> <p>ข้อการประเมิน i๕ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จเงินค่าทำงานล่วงเวลา , ค่าวัสดุอุปกรณ์ , มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๖.๐๐%</p> <p>ข้อการประเมิน i๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งอย่างน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๗.๑๔ %</p> <p>ข้อการประเมิน ๐๑๕ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ , ๐๑๕ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ , ๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ , ๐๑๗ รายงานการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี อยู่ในระดับ ๑๐๐ %</p> <p>สามารถวิเคราะห์ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน มีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างไปในทิศทางที่ดีมากที่สุด ซึ่งควรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในการจ่ายงบประมาณเพื่อให้คุ้มค่าและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานงดเว้นการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ไม่ว่าจะเป็ ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางรวมถึงไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการทุกรายที่เข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน เช่น จัดอบรม/ประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า พร้อมกับรักษาระดับการประเมินให้อยู่ในระดับ ๑๐๐</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
<p>๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมิน ข้อการประเมิน ๓๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๘.๘๖ %</p> <p>ข้อการประเมิน ๓๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๙๗.๗๑ %</p> <p>ข้อการประเมิน ๓๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือ รับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ อยู่ในระดับ ๙๗.๑๔ %</p> <p>สามารถวิเคราะห์การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน มีการรับรู้จากผู้บริหารใช้อำนาจอย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่กำหนด อย่างชัดเจน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่สั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต และไม่เอื้อประโยชน์ในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง ซึ่งควร พัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาและการมอบหมาย งานตามตำแหน่งหน้าที่จากจากผู้บังคับบัญชาให้อยู่ในระดับ ๙๗.๑๔ % โดยวิธีการสรรหาข้าราชการแทน ทำให้เจ้าหน้าที่ได้ทำงานอย่างเป็นธรรม ตรงตำแหน่งที่รับผิดชอบและตรงกับความรู้ ความสามารถ</p> <p>การบริหารงานบุคคลไม่มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง อยู่ในระดับ ๙๗.๑๔ % ซึ่งอยู่ระดับที่ดีที่สุด ควรรักษาระดับและตรวจสอบการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้ เป็นไปตามระเบียบต่อไป</p> <p>ข้อการประเมิน ๑๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, ๑๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี, ๑๒๐ ประมวล จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ , ๑๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม อยู่ใน ระดับ ๑๐๐ %</p> <p>สามารถวิเคราะห์กระบวนการควบคุมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรื่อน มีการกำกับดูแลและขับเคลื่อน จริยธรรมเป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐอยู่ในระดับที่ดี ที่สุด ซึ่งในหัวข้อการประเมินเกี่ยวกับแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ,รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี , ประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ , การขับเคลื่อนจริยธรรม อยู่ในระดับ ๑๐๐ เป็นไปในทิศทางที่ดีและควรรักษาระดับให้ดีที่สุดอย่างต่อเนื่อง โดยจัดทำ ประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบและปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐร่วมกันขับเคลื่อนจริยธรรมและ เข้าใจหลักการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างแท้จริงเป็นรูปธรรม เช่น บรรจุหลักจริยธรรมในวาระการประชุมพนักงานทุกเดือน เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
<p>๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมินข้อการประเมิน i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๑๐๐ %</p> <p>ข้อการประเมิน i๑๔ ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๘๗.๗๑ %</p> <p>ข้อการประเมิน i๑๕ ท่านเชื่อมั่นว่าในการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับ ๘๘.๒๙ %</p> <p>ข้อการประเมิน i๑๓ - i๑๔ อยู่ในระดับที่ดีที่สุด สามารถวิเคราะห์การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต ได้ดังนี้</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน มีผู้บริหารสูงสุดที่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากที่สุด ในระดับ ๘๘.๖๖ ซึ่งเป็นไปในทิศทางที่ดีอยู่แล้ว ควรรักษาระดับให้ดีที่สุดอย่างต่อเนื่อง โดยวิธีการประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบ และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ขึ้นอย่างเป็นทางการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรเป็นฟังเฟื่อง ขับเคลื่อนกระบวนการยกระดับวัฒนธรรม No Gift Policy ในตนเองและในหน่วยงานต่อไป</p> <p>มีมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้จริง เนื่องจากมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นอย่างดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน และควรพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อรักษาระดับคะแนนในระดับ ที่ดีที่สุด ทุกๆปี</p> <p>ข้อการประเมิน ๐๒๒ - ๐๓๕ แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ, ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ, การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่, การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy, รายงานตามนโยบาย No Gift Policy, รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา, การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน, รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี, แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี, มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน, รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อยู่ในระดับ ๑๐๐ %</p>

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
<p>๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>สามารถวิเคราะห์ประสิทธิภาพของกลไกและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน มีช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ซึ่งควรรักษาให้อยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการหากพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงานของตนเอง ให้กล้าที่จะร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริตเพื่อให้ไม่เป็นอย่างอื่นในการทำทุจริตต่อไป และประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการเก็บข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ แบบรายวัน รายสัปดาห์ หรือรายเดือน นำเสนอผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ</p>

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			
มาตรการส่งเสริมการรับรู้ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. กำชับและติดตามให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือประชาชน ๒. จัดประชุมพนักงานเพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือบริการประชาชนและให้ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
๒. การให้บริการและระบบ E - Service			
มาตรการส่งเสริมประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-Service)	๑. ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับอินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบ ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ			
มาตรการส่งเสริมช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑. ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์อย่างสม่ำเสมอ ๒. ทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนทุกกอง/ประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือให้เผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ข่าวสารของหน่วยงานในรูปแบบต่างๆผ่านช่องทางออนไลน์	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ			
มาตรการส่งเสริมกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ กำหนดแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สิน และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบกำกับดูแลป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p> <p>๒. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบใน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			
มาตรการส่งเสริมกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ/จัดจ้าง	๑. จัดทำสรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ของหน่วยงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ใน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			
ส่งเสริมกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	<p>๑. ผู้บริหารประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ เผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านช่องทางออนไลน์ และผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. จัดทำนโยบาย/หลักเกณฑ์/ขั้นตอนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
มาตรการส่งเสริมกลไกและ มาตรการแก้ไขและป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน	- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ บริหารของผู้บริหาร / ประชาสัมพันธ์ และ รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการ ทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา